Tööelu

Tegevus	Vastutaja(d)	Programm	Tähtaeg
Täiendatakse 2025. aasta Eesti sotsiaaluuringut nii, et see võimaldab võrrelda LGBTIQ-inimeste materiaalset heaolu ja sissetulekuid kogu elanikkonnaga.	MKM	Soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise programm	2026 II
Täiendatakse 2026. aasta Eesti tööelu uuringut nii, et see võimaldab võrrelda LGBTIQ-inimeste olukorda tööelus kogu elanikkonnaga.	MKM	Tööturuprogramm	2027 II
Töövaldkonna strateegilistes dokumentides pööratakse nähtavalt tähelepanu LGBTIQ-inimestele kaasava, toetava ja turvalise töökeskkonna tagamisele. LGBTIQ-teemad on kajastatud Tööinspektsiooni arengukavas ning Heaolu arengukavas ja selle programmides.	MKM, TI	Tööturuprogramm	Pidev
Riigi personalipoliitika kujundamisel ja personalijuhtide toetamisel (sh teavitustegevustes, võrgustikuüritustel ja mujal) arvestatakse vajadusega luua LGBTIQ-inimesi kaasav, toetav ja turvaline töökeskkond.	RaM, MKM	Soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise programm, Halduspoliitika programm	Pidev
Töötatakse selle nimel, et suurendada KOV-ides töötavate ametnike teadmisi sellest, kuidas tagada LGBTIQ-inimestele erinevates eluvaldkondades võrdsed võimalused.	MKM, ReM	Soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise programm	Pidev
Iga aasta koolitatakse asutuste juhtkonda ja personalitöötajaid, kuidas luua LGBTIQ-inimesi kaasav, toetav ja turvaline töökeskkond.	TI	Tööturuprogramm	Pidev
Töökeskkonnaspetsialistide koolitused käsitlevad LGBTIQ-inimesi töökeskkonnas mõjutavaid psühhosotsiaalseid ohutegureid ning nende mõju vähendamist.	TI	Tööturuprogramm	2027 II
Tööeluportaalis tööelu.ee kirjeldatakse üldpõhimõtteid ja jagatakse praktilisi lähenemisi, kuidas luua LGBTIQ-inimesi kaasav, toetav ja turvaline töökeskkond.	TI	Tööturuprogramm	2025 IV
Riigi välja antavad või rahastatud eeskujulike tööandjate märgiste programmid käsitlevad LGBTIQ-inimestele kaasava, toetava ja turvalise töökeskkonna loomist. LGBTIQ-teemad on kajastatud teiste seas märgises „Peresõbralik tööandja“, „Tervist edendav töökoht“, „Austame erinevusi“ ning auhind „Hea Töökeskkond“.	MKM, SOM, TI, TAI	Soolise võrdsuse ja võrdse kohtlemise programm	Pidev

Tegevuskava viimane uuendus 07.04.2026